

Assemblée générale annuelle de 2025

10 avril 2025

De 16 h à 18 h 30

Claire Holland – Mot de bienvenue et questions d'ordre administratif

=

Bonjour et bienvenue à l'assemblée générale annuelle du RREO. Je m'appelle Claire Holland. Je suis directrice supérieure du RREO et je suis heureuse d'avoir l'occasion de vous accueillir et d'animer la séance d'aujourd'hui. Nous apprécions l'occasion qui nous est donnée de passer ce temps avec nos participants chaque année et vous remercions de vous joindre à nous, ici dans la salle, ainsi qu'en ligne. Veuillez noter que la séance est enregistrée et que les présentations officielles seront accessibles sur notre site Web au cours des prochaines semaines. Nous vous demandons de bien vouloir vous abstenir d'enregistrer la séance pour protéger la confidentialité de vos collègues. Veuillez noter que des écouteurs sont mis à la disposition des personnes dans la salle pour la traduction simultanée à la table d'inscription du foyer. Les personnes qui se joignent à nous en ligne peuvent activer les sous-titres ou passer de l'anglais au français au bas de leur écran. Pour ce qui est de l'ordre du jour, nous vous proposons trois présentations : Charley Butler, notre cheffe, Services de retraite, fera le point sur nos résultats de capitalisation et sur les aspects sur lesquels nous nous concentrons pour communiquer avec vous et vous servir, vous, nos participants. Jo Taylor, notre président et chef de la direction, fera le point sur le rendement financier du régime en 2024, sur d'autres aspects stratégiques clés en cours et sur ses perspectives pour 2025. Notre président du conseil, Steve McGirr, présentera ensuite son point de vue sur le contexte macroéconomique, les progrès réalisés et les aspects sur lesquels le conseil se concentre. Une période de questions suivra ces présentations. Cela comprend les questions soumises par vous avant la réunion d'aujourd'hui, celles des personnes présentes dans la salle et celles soumises en ligne par l'intermédiaire de la diffusion Web en direct. Je reviendrai avant la période de questions pour vous donner plus de précisions sur le déroulement de cette partie de la séance.

=

Claire Holland – Déclaration de reconnaissance du territoire (de 17 h 02 à 17 h 04)

=

Pour commencer, j'ai le plaisir de vous présenter Tyler Knowles, de notre équipe Services aux participants, qui nous présentera la déclaration de reconnaissance du territoire traditionnel sur lequel nous nous trouvons. <Claire demeure debout sur scène, tandis que Tyler marche jusqu'au centre de la scène>

Tyler Knowles

Bonjour, Au nom du RREO, je tiens à reconnaître respectueusement le Traité no 13 et le territoire sur lequel nous nous trouvons aujourd'hui. Depuis des milliers d'années, il s'agit du territoire traditionnel de nombreuses nations, dont les Mississaugas de Credit, les Anishinaabeg, les Chippewa, les Haudenosaunee et les Wendat. Il est important d'être reconnaissant d'avoir l'occasion de travailler et de vivre sur ce territoire, de respecter les traités et de reconnaître les torts et les erreurs du passé, tandis que nous allons de l'avant en partenariat avec les communautés autochtones dans un esprit de conciliation et de collaboration. En tant que gestionnaire de comptes au RREO, j'ai le privilège de collaborer avec des écoles et des organisations autochtones pour échanger de l'information à propos du RREO. Grâce à la sensibilisation, nous avons établi de solides relations qui contribuent à améliorer les services que nous offrons à nos partenaires autochtones. Ce travail m'a amené dans différentes régions de la province, où j'ai eu l'honneur de participer à des journées culturelles et à des cérémonies traditionnelles et pu constater par moi-même le pouvoir profond et l'importance du territoire. Récemment, j'ai parcouru la route hivernale de la Baie James au nord de Moosonee et j'ai pris conscience du rôle vital que jouent ces routes pour les collectivités côtières. Après quatre heures de route vers le nord, je suis arrivé à Attawapiskat, une communauté éloignée, mais riche sur le plan culturel, qui m'a profondément marqué. Ces expériences m'ont permis d'approfondir ma compréhension de la résilience du territoire, de la force de ses habitants et des défis auxquels ils font face. Ils ont également élargi ma compréhension et renforcé mon engagement à travailler avec les écoles et les organisations autochtones pour répondre à leurs besoins et leur offrir un service hors pair et la sécurité financière à la retraite. Au cours des deux dernières années, nous avons accueilli huit communautés autochtones au sein du RREO. Nous espérons que le fait de faire partie du RREO les aidera à attirer et à maintenir en poste des enseignants qualifiés, à enrichir l'éducation des élèves et à soutenir la croissance et le développement de leur communauté. Ce travail nécessite une collaboration à l'échelle du RREO, dont de nombreuses équipes et personnes apportent leur expertise et leur dévouement pour soutenir les partenaires autochtones. Comme l'a dit feu l'honorable Murray Sinclair : « C'est l'éducation qui nous a mis dans ce pétrin et c'est l'éducation qui nous en sortira ». J'ai bon espoir que le travail que je fais chaque jour pourra contribuer à notre cheminement vers la réconciliation et l'inclusion des Autochtones. Merci [Tyler quitte la scène]

—

Merci, Tyler. J'invite maintenant Charley Butler, cheffe, Services de retraite, à prendre la parole.
<Claire quitte la scène et Charley s'y présente>

ALLOCUTION DE CHARLEY BUTLER

Merci, Claire pour cette introduction. Bonsoir tout le monde. Je suis très heureuse d'être ici avec vous. Je me réjouis également de pouvoir discuter avec certains des participants dans la salle après nos présentations. Je tiens aussi à remercier ceux et celles qui se joignent à nous en ligne. Comme Claire l'a mentionné, aujourd'hui est l'un des forums importants auxquels nous pouvons communiquer directement avec nos participants. Nos objectifs aujourd'hui sont de vous aider à mieux comprendre votre régime, de faire le point sur nos activités tout au long de l'année et d'écouter vos réflexions et vos points de vue. Nous estimons que cela nous aide à mieux vous servir, puis vous donne le pouvoir de prendre des décisions concernant votre rente et d'avoir confiance en la stabilité du régime. Merci à Tyler Knowles pour la déclaration de reconnaissance du territoire. Au cours des dernières années, il a joué un rôle essentiel en aidant notre équipe Expérience avec les employeurs à devenir de meilleurs partenaires pour les employeurs et participants autochtones. Avant de commencer, nous aimerions vous remercier – moi-même et mes collègues du RREO – pour votre engagement à former les jeunes esprits. En tant que mère d'un enfant de 13 ans, je sais quelle incidence les enseignantes et enseignants ont au quotidien. Votre passion et votre travail acharné sont extrêmement importants. Merci!

–

Charley Butler – Aperçu des résultats

–

En tant que gestionnaires du régime, nous sommes déterminés à soutenir nos participants et répondants. Nous travaillons fort pour procurer à nos participants le revenu de retraite viager qu'ils méritent et la tranquillité d'esprit qui l'accompagne. Cette promesse à l'égard du versement des rentes tient même en période d'incertitude et de changement, comme c'est actuellement le cas. Steve fera le point sur le contexte économique et de placement qui prévaut. Mais avant qu'il ne prenne la parole, j'aimerais aborder une préoccupation que certains d'entre vous ont soulevée au sujet des droits de douane. J'aimerais insister sur le fait que, même si les droits de douane peuvent causer de l'incertitude pour bon nombre d'entre vous, que ce soit parce que vous détenez des biens immobiliers, que vous voyagez ou autres, votre régime à prestations définies est conçu pour résister aux fluctuations économiques et procurer des rentes stables à long terme. Contrairement aux REER et aux régimes à cotisations déterminées, les rentes des régimes à prestations définies sont calculées selon une formule qui prend en compte le salaire et les services décomptés, sans égard à la valeur de la caisse à votre départ à la retraite ou à la fluctuation du rendement des placements. Cela signifie que les rentes des participants sont versées chaque mois en fonction de leurs services décomptés.

–

Charley Butler – Pleinement capitalisé pour une 12e année consécutive

–

Je suis heureuse d'annoncer que le régime demeure pleinement capitalisé pour une 12e année consécutive et qu'il enregistre un excellent excédent de capitalisation préliminaire de 29,1 G\$, ce qui offre une base solide tandis que nous planifions les années à venir. Nous savons que pour plusieurs d'entre vous, la rente est votre actif financier le plus important, et qu'elle joue un rôle clé dans votre sécurité financière à long terme. Soyez assurés que nous n'avons qu'un seul objectif en tête : maintenir la pleine capitalisation du régime aujourd'hui et à l'avenir. Mais, qu'est-ce que cela signifie pour vous? Notre actif couvre l'ensemble de notre passif futur, ce qui soutient la sécurité financière à la retraite des nouveaux enseignants, des enseignants en milieu de carrière ainsi que des nouveaux retraités et des retraités. Un régime capitalisé à 110 % signifie que nous disposons d'un actif d'un dollar et dix cents pour chaque dollar de prestations dues, ce qui renforce notre stabilité financière. Pour ceux et celles d'entre vous qui sont à la retraite, la protection contre l'inflation signifie que votre rente sera bonifiée de 2,7 % en 2025. En raison de la solide capitalisation du RREO, nous avons été en mesure d'offrir une protection intégrale contre l'inflation depuis 2018. Nous espérons que le rajustement en fonction de l'inflation de 2025 renforcera votre confiance en notre régime.

–

Charley Butler – Assurer la sécurité financière à la retraite

–

Que vous enseigniez toujours ou que vous soyez à la retraite, nous savons que les participants apprécient la sécurité financière à la retraite autant que nous. Comment le savons-nous? L'an dernier, nous avons lancé notre sondage trimestriel sur l'opinion des participants afin de mieux comprendre leurs points de vue diversifiés. Nous leur avons demandé ce qu'ils pensaient de nos services, de nos placements et du RREO dans son ensemble. Mieux nous comprenons ces enjeux, mieux nous pouvons vous informer sur ce qui compte le plus pour vous. Cela est particulièrement important pour moi en tant que cheffe, Services de retraite. Je m'engage à faire en sorte que votre voix soit entendue et que vos intérêts soient représentés à la table de la direction. C'est pourquoi nous avons demandé aux participants de classer notre mission et nos stratégies par ordre d'importance, afin de déterminer ce qui est le plus important pour vous à l'heure actuelle. Peu importe le groupe d'âge, une majorité de participants accordent la priorité absolue à la sécurité financière à la retraite. Cela montre à quel point les priorités de nos participants cadrent avec notre mission : fournir un service hors pair et la sécurité financière à la retraite à l'ensemble de nos participants. Comme vous pouvez le constater, le rendement des placements s'est classé au deuxième rang, suivi par communiquer de l'information aux participants pour qu'ils puissent prendre des décisions éclairées et finalement, avoir une incidence positive sur le plan social et environnemental. Merci à ceux et celles qui ont participé à notre sondage. Si vous ne l'avez pas encore reçu, c'est que nous l'envoyons à un groupe de participants sélectionnés chaque trimestre, alors surveillez votre boîte de courriels pour avoir la chance d'y participer. Avant de passer en revue

notre base de participants, voici le montant des prestations que nous avons versées l'an dernier : En tant que fiers administrateurs de la plus importante caisse de retraite professionnelle du Canada, nous avons versé 8,1 G\$ en prestations de retraite en 2024. Notre base de participants continue d'augmenter. Nous en comptons 3 000 de plus, pour un total de 185 000 participants actifs et de 158 000 retraités. Nous avons également accueilli plus de 8 300 nouveaux participants. Nous sommes heureux de vous compter parmi nous. Plus de 5 000 enseignantes et enseignants ont pris leur retraite l'an dernier et ont commencé à toucher leur revenu de retraite viager bien mérité. En moyenne, vous toucherez une rente pendant 32 ans. À la fin de 2024, 48 retraités touchaient des rentes depuis plus de 50 ans. Peu importe où vous en êtes dans votre parcours avec le RREO, nous voulons vous aider à obtenir ce dont vous avez besoin, au moment et de la façon souhaités. Comment y parvenons-nous? Afin d'offrir d'excellents services tout en contenant les coûts, ce qui contribue ultimement au rendement financier, nous continuons d'investir dans un modèle de service axé sur le numérique. Plus que jamais, les participants choisissent les services libre-service en ligne. Vous êtes 77 % à maintenant disposer d'un compte en ligne, ce qui permet à la plupart d'entre vous d'accéder rapidement et en toute sécurité aux renseignements relatifs à votre rente, et ce, en tout temps. Si vous n'avez toujours pas de compte en ligne, consultez notre site Web pour en établir un. Bien que notre modèle de service axé sur le numérique soit la norme, nous savons que les canaux numériques ne peuvent pas répondre entièrement aux besoins de tous les participants. C'est pourquoi nos spécialistes des rentes hautement qualifiés sont déterminés à offrir des services assistés à ceux qui en ont le plus besoin, c'est-à-dire aux participants dont les besoins et la situation sont complexes. Nous sommes là pour débrouiller la complexité des rentes, peu importe la façon dont vous utilisez nos services.

—

Charley Butler – Service de haute qualité

—

Vous avez de nouveau souligné notre engagement à l'égard de l'excellence du service. Nous avons obtenu un bon indice de la qualité du service, notre principale mesure de rendement de l'expérience, du service et des communications pour nos participants. L'an dernier, 93 % d'entre vous étaient satisfaits de notre service et 44 % d'entre vous nous ont attribué une note parfaite. Nous vous remercions et sommes fiers d'obtenir de solides notes d'une année à l'autre.

—

Charley Butler – Votre rente est protégée

—

Avant de céder la parole à Jo et à Steve, j'aimerais conclure en disant ceci : Notre mission reste la même. Nous sommes déterminés à offrir un service hors pair et à assurer la sécurité financière de

nos participants à la retraite. Selon notre sondage sur l'opinion des participants, nous savons que certains d'entre vous, surtout les participants actifs qui ne connaissent peut-être pas bien la valeur du régime, ne se sentent pas en sécurité sur le plan financier de nos jours en raison du coût de la vie et de leur faible taux d'épargne. D'un autre côté, de nombreux participants retraités ont invoqué leur rente et le rajustement en fonction de l'inflation pour justifier leur sentiment de sécurité financière. Malgré les défis à venir, le temps que j'ai passé au sein de l'équipe de direction m'a permis de renforcer ma confiance en la capacité de nos équipes à offrir une croissance à long terme et l'excellence du service, même en période d'incertitude. Nous demeurons déterminés à travailler avec diligence pour vous procurer le revenu de retraite viager que vous méritez et la tranquillité d'esprit qui l'accompagne.

–

Charley Butler – Visitez notre site Web

–

Comme toujours, nous sommes là pour vous aider à explorer votre régime de retraite. Veuillez consulter notre site Web pour en savoir plus. Ce soir, vous pourrez discuter avec l'équipe Services aux participants. Recherchez notre cordon rouge et n'hésitez pas à vous présenter. Certains de mes collègues de tous les secteurs de l'organisation sont également présents et aimeraient vous rencontrer. Je vous invite donc à prendre le temps de discuter également avec eux. Si vous avez des questions au sujet de vos prestations, rendez-vous au salon des participants dans la salle Round près des ascenseurs pour rencontrer nos spécialistes des rentes. Nous vous remercions encore une fois de la confiance que vous continuez de nous accorder. J'invite notre président et chef de la direction, Jo Taylor, à prendre la parole. Pendant que Jo se dirige vers la scène, nous allons vous présenter une courte vidéo sur les investissements que nous faisons dans l'infrastructure numérique. Merci. [VIDÉO sur l'infrastructure numérique – 90 secondes – [cliquer ici pour la visionner] <Charley quitte la scène et Jo s'y présente pendant le visionnement de la vidéo sur l'infrastructure numérique>

–

Allocution de Jo Taylor

Merci, Charley.

Je suis heureux d'être ici avec vous. Je tiens tout d'abord à vous remercier pour votre dévouement à l'égard de la profession enseignante. Ce travail est vraiment apprécié de nous tous.

Aujourd'hui, je vais brosser le portrait de notre rendement financier de 2024 et d'autres domaines dans lesquels nous avons fait progresser notre stratégie; présenter les principaux points saillants de 2024 en matière de placements; voir certains changements clés au sein des ressources humaines de l'organisation; vous donner un aperçu du reste de 2025 et des années à venir.

Avant de passer à nos résultats, j'aimerais prendre un moment pour parler du contexte géopolitique actuel, en particulier en ce qui concerne nos activités de placement au Canada et aux États-Unis. Steve en parlera plus en détail dans quelques instants, mais je sais que c'est un sujet qui préoccupe la plupart des Canadiens. Au RREO, notre objectif est de dénicher les meilleures occasions de placement ajustées au risque à l'échelle mondiale pour nous acquitter de notre mandat à l'égard du versement des rentes. Cela dit, j'aimerais réitérer que nous demeurons enclins à accroître nos placements au Canada, pourvu que les bonnes occasions se présentent. Le Canada est notre marché intérieur, ce qui aide à atténuer les risques de change. À l'heure actuelle, environ 35 % de notre portefeuille (approx. 110 G\$) sont placés au Canada. Les États-Unis, où nous avons investi près de 100 G\$, demeurent un marché important pour nous, et ils ont enregistré les rendements les plus élevés au cours des 30 dernières années. Nous devons surveiller les politiques gouvernementales pour déterminer quels changements apporter à notre approche. Cela dit, les États-Unis demeurent un marché clé pour nous et d'autres investisseurs. Le RREO est bien positionné pour composer avec la complexité, y compris les défis politiques considérables auxquels nous faisons face aujourd'hui.

–

Jo Taylor – Rendements obtenus

Examinons maintenant nos résultats de l'année dernière. Je suis heureux du rendement du régime l'an dernier. Malgré un contexte de placement incertain, nous avons été en mesure de générer de la valeur au sein du portefeuille et d'obtenir un rendement de 9,4 %, déduction faite des coûts. Il s'agit d'une amélioration marquée par rapport à nos résultats de 2023 et d'un résultat qui cadre davantage avec notre rendement à long terme. Alors, qu'est-ce qui a alimenté ce rendement? La catégorie Croissance audacieuse a inscrit un solide rendement de 26 %. Les marchandises, en particulier l'or, ont été l'une de nos catégories d'actif de premier plan, affichant un rendement de 25 %. Nos placements en actions de sociétés ouvertes ont procuré à la caisse un rendement de 23 %. Les catégories d'actif des infrastructures et des titres de créance ont également enregistré de bons rendements, soit 9 % et 17 %, respectivement. Notre actif net a atteint 266,3 milliards de dollars. Malgré cela, il y a encore place à l'amélioration, car nos indices de référence nous ont devancés de 3,5 % au cours de l'exercice.

–

Transactions clés en 2024

Examinons maintenant certaines des principales transactions de l'année. Comme en 2023, les activités de transactions ont tourné au ralenti en 2024. Nos équipes ont continué de bien gérer le portefeuille et ont effectué de nouveaux placements dans différentes régions et dans différents secteurs. Vous en avez vu quelques exemples dans la vidéo il y a quelques instants. En 2024, nous avons accueilli la CDPQ en tant qu'associée de placement dans Connexa, le plus important réseau

de tours cellulaires de Nouvelle-Zélande. Nous avons mené un cycle de financement pour Instagrid, un fabricant européen de batteries transportables de haute performance. Nous avons fait équipe avec Nordic Capital pour acquérir Max Matthiessen, un conseiller en services financiers de premier plan en Scandinavie. Nous avons vendu avec succès Shearer's Foods, un important fabricant de grignotines en Amérique du Nord. Toutes ces transactions visaient la génération de solides rendements afin de verser des rentes à nos participants.

=

Jo Taylor – Progrès réalisés relativement à nos engagements en matière de climat

Passons maintenant à nos progrès par rapport à nos engagements en matière de climat. Il y a cinq ans, nous nous sommes engagés à atteindre la carboneutralité d'ici 2050 au sein de nos activités de placement. Nous avons également établi des cibles intermédiaires pour nous aider à rester sur la bonne voie. Je suis fier d'annoncer que nous avons atteint notre objectif de réduction intermédiaire pour 2025 un an avant la date prévue. Nous avons réduit de 49 % l'intensité des émissions de carbone par rapport à notre référence de 2019. Ce résultat dépasse notre cible de 2025 de 45 %. L'atteinte de ce jalon témoigne du travail acharné de nos équipes des placements et des sociétés de notre portefeuille pour créer de la valeur tout en gérant notre empreinte carbone. La valeur de notre portefeuille d'actifs verts reste supérieure à 30 G\$. Notre placement dans Instagrid en est un bon exemple. Nous considérons qu'il s'agit d'un excellent investissement qui créera de la valeur à long terme pour la caisse tout en offrant le potentiel de contribuer à la réduction des émissions. En même temps, nous sommes déterminés à aider les sociétés de notre portefeuille à mettre en œuvre des plans de décarbonation crédibles. Le rythme des changements variera d'un secteur d'activité à l'autre et d'une région à l'autre. Certains secteurs et certaines régions auront besoin des combustibles traditionnels comme sources d'électricité jusqu'à ce que plus de solutions à faibles émissions de carbone soient disponibles et rentables. Alors que nous progressons vers l'atteinte de notre objectif de carboneutralité d'ici 2050, nous nous concentrons sur des secteurs qui contribuent à la transition vers un avenir à faibles émissions de carbone. Je sais que certains d'entre vous ont exprimé des préoccupations concernant nos placements pétroliers et gaziers. Pour un important investisseur canadien, nos placements dans les secteurs de l'énergie et des infrastructures connexes sont relativement modestes. Ces placements représentent environ 3 à 4 % de l'actif de la caisse et lui procurent de la diversification ainsi qu'une certaine protection contre l'inflation. Au-delà du climat, nous continuons de privilégier des environnements de travail diversifiés et inclusifs, tant au sein de notre organisation que dans l'ensemble de notre portefeuille. Nous avons également réalisé des progrès notables dans ce domaine et nous continuerons d'y accorder la priorité au cours des prochaines années.

=

Jo Taylor – Améliorations organisationnelles

Au début de 2024, nous avons rapidement apporté des changements à la direction pour nous adapter aux défis du contexte d'exploitation actuel. Cette nouvelle structure a été couronnée de succès. Nous avons annoncé un modèle à deux chefs des placements, soit Gillian Brown et Stephen McLennan, qui dirigent différents volets de nos activités de placement. Ce modèle a permis aux équipes des placements à l'échelle mondiale d'établir leurs priorités et de bien définir leurs responsabilités, en particulier en cette période de volatilité des marchés. Nous avons également nommé Jonathan Hausman au poste nouvellement créé de chef de la stratégie, où il dirige une approche coordonnée à l'échelle du RREO pour faire progresser nos priorités stratégiques. Nous avons ramené notre équipe des placements immobiliers à l'interne au début de 2024. Cette équipe a eu une première année chargée et a révisé la stratégie immobilière en vue de constituer un portefeuille mieux équilibré sur le plan géographique au fil du temps. En août, Mabel Wong a été nommée directrice financière. Elle est responsable de nos activités financières à l'échelle mondiale. Nous avons également mis sur pied le groupe Solutions de portefeuille, dirigé par Kevin Kerr. Cette nouvelle équipe cherche à améliorer le rendement de nos actifs privés et à créer de la valeur pour notre portefeuille. En 2024, notre équipe de Toronto a déménagé dans un bureau au centre-ville. L'espace est détenu et exploité par notre filiale immobilière Cadillac Fairview. Cet emplacement favorise la souplesse, est plus écoénergétique que l'ancien et est mieux situé, dans le quartier financier du centre-ville. Aujourd'hui, nous avons confirmé la nomination d'un chef des technologies, Terry Hickey, qui se joindra au RREO en mai. Terry travaillera au développement des capacités technologiques du RREO et aidera les sociétés de notre portefeuille à exploiter la technologie à leur avantage.

–

Jo Taylor – Perspectives pour 2025

L'année 2025 marque le 35^e anniversaire du régime et, bien que les choses aient beaucoup changé durant cette période, nous continuons de veiller à ce qu'il soit entièrement capitalisé afin que ses participants puissent profiter d'une retraite heureuse. Même si nous nous attendons à ce que la turbulence des marchés internationaux persiste à court terme, je suis persuadé que nous adoptons la bonne approche pour prendre les devants et trouver des occasions qui procureront au régime et à nos participants de la valeur à long terme.

J'invite maintenant Steve McGirr, président du conseil, à monter sur scène. Alors que Steve se dirige vers la scène, nous vous présenterons une autre courte vidéo. À titre de contexte, nous avons créé un studio de capital de risque appelé Koru en 2019 pour travailler à l'innovation en étroite collaboration avec les sociétés de notre portefeuille. Il s'agissait de les aider à demeurer résilientes alors que notre monde évolue. Koru aide nos sociétés à mettre à l'essai et à concevoir de nouveaux produits et à prospérer dans un marché en évolution.

Sur ce, regardons la vidéo.

Merci.

<Jo quitte la scène pendant le visionnement de la vidéo de KORU et que Steve monte sur la scène>

-

Allocution de Steve McGirr

-

Merci, Jo.

Bonsoir tout le monde.

Merci de vous joindre à nous, que vous soyez ici dans la salle ou que vous participiez de façon virtuelle.

Je m'appelle Steve McGirr. C'est un honneur pour moi d'être avec vous à titre de président du conseil du Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario.

Avant de commencer mon allocution sur 2024, j'aimerais prendre un moment pour vous remercier de votre engagement continu envers la profession enseignante.

-

Steve McGirr – Résultats

-

Comme Charley et Jo l'ont mentionné, le portefeuille du régime s'est avéré solide et résilient en 2024. Nos bons résultats témoignent d'un certain nombre de choses : de la prudence de notre stratégie de placement; du travail acharné de nos équipes; de la solide culture de gestion des risques du régime; et des saines pratiques de gouvernance. Votre régime est sain, stable et protégé. Comme Charley l'a souligné, je suis aussi très fier de répéter que le régime reste pleinement capitalisé pour la 12e année consécutive.

-

Steve McGirr – Au sujet du régime

-

Qu'est-ce que cela signifie exactement pour vous, les participants? Le solide excédent de capitalisation vous garantit des cotisations et des prestations stables au cours des prochaines années. Le régime de retraite est mature, ce qui signifie qu'il verse plus de rentes de retraite qu'il ne

perçoit de cotisations. Il est donc essentiel que nous produisions des rendements stables année après année. Dès le début de l'année, nous savions que nous avions une masse salariale très importante à financer. Les rendements sont donc essentiels au maintien de la bonne santé financière de la caisse. À la fin de 2024, la valeur de l'actif net du régime s'établissait à 266 milliards de dollars. De ces 266 milliards de dollars, 20 % étaient constitués des cotisations que nous recevons des participants, des répondants et des employeurs. Une part de 80 % – soit plus de 200 G\$ – provient du rendement des placements réalisés par le régime depuis plus de 35 ans. Seulement au cours de la dernière année, 8,1 milliards de dollars ont été versés aux enseignantes et enseignants retraités et à leurs bénéficiaires. Cela montre à quel point il est crucial que le régime continue d'obtenir de solides rendements. La stabilité du régime en dépend. Nos futurs retraités dépendent des décisions que nous prenons aujourd'hui. Ainsi, lorsque nos équipes prennent des décisions de placement, elles pensent à long terme. Nous visons des rendements stables en contrepartie du plus faible risque possible. Les rendements permettent d'assurer la stabilité future du régime.

–

Steve McGirr – Contexte macroéconomique et principaux changements pour les investisseurs

–

Selon les questions que vous avez soumises, il est clair que la situation géopolitique actuelle est une préoccupation majeure pour bon nombre d'entre vous. Nous surveillons constamment l'incidence des grands changements géopolitiques sur nos placements et, de façon plus générale, sur le régime. La relation entre le Canada et les États-Unis est de plus en plus tendue. Les droits de douane imposés au Canada auront tout un éventail de répercussions, tout comme les contre-mesures tarifaires que le gouvernement canadien prendra. Le RREO évalue activement l'exposition à ces droits de douane et aux changements économiques plus larges pour comprendre l'effet qu'ils pourraient avoir sur notre portefeuille et les sociétés qui en font partie. Malheureusement, nous ne nous attendons pas à ce que cette période d'incertitude s'améliore de sitôt. Nous sommes prêts à faire face à la volatilité continue en adoptant une approche proactive. L'économie mondiale demeurera imprévisible en 2025. Nous le constatons à l'égard de nombreux thèmes, notamment : le resserrement des politiques monétaires; la disparité économique; les restrictions commerciales imprévisibles; les risques géopolitiques persistants. Pour n'en nommer que quelques-uns. Nous sommes conscients des défis à relever et anticipons que 2025 apportera sa part d'incertitude et de changement. En tant que gestionnaires du régime, nous maintiendrons une vision à long terme. Nous nous positionnerons de façon à prospérer et à assurer votre sécurité financière à la retraite.

–

Steve McGirr – Un conseil actif et engagé

–

Une bonne compréhension du contexte macroéconomique demeure l'une des grandes priorités du conseil. Parallèlement, nous nous efforçons de maintenir les normes de gouvernance et d'intégrité les plus élevées.

-

Steve McGirr – Le point sur le conseil – départs

=

J'aimerais maintenant faire quelques commentaires sur la refonte du conseil. Patti Croft a pris sa retraite du conseil à la fin de 2024, au terme de la durée de mandat maximale. Elle a fourni une précieuse contribution au conseil et au régime. Je la remercie de son engagement à l'égard du régime et de ses participants. Tim Hodgson a démissionné du conseil en mars 2025 après avoir décidé de se présenter comme candidat aux élections fédérales en cours. Tim a été un membre actif et significatif du conseil depuis son arrivée en 2023, et je suis certain qu'il aura une incidence semblable dans ses fonctions publiques. Bien entendu, nous voulons compter sur un conseil pleinement doté, avec 11 membres en place. Nous travaillons donc avec la FEO pendant qu'elle réfléchit à sa prochaine nomination.

-

Steve McGirr – Le point sur le conseil – nouveaux membres

-

Le conseil a accueilli Jaqui Parchment en janvier 2025. Elle compte plus de 35 ans d'expérience en direction d'entreprise. Elle a conseillé un large éventail de conseils d'administration. Elle a occupé des postes de direction dans les domaines des régimes de retraite, des placements et du capital humain. Vous pouvez voir tous les membres du conseil à l'écran et plusieurs sont présents dans la salle ce soir. Je demande aux membres du conseil de bien vouloir se lever (attendre les applaudissements). Ils prendront part à la réception après la séance. Et ils ont hâte de discuter avec vous. Je tiens aussi à exprimer ma gratitude envers nos répondants, la province de l'Ontario et la Fédération des enseignantes et des enseignants de l'Ontario. Nos répondants partagent notre engagement à l'égard du renouvellement du conseil et de l'indépendance de ses membres. La province et la FEO ont été à l'avant-garde de la bonne gouvernance. Ce dont nos participants bénéficient actuellement et ce dont ils bénéficieront à l'avenir.

-

Steve McGirr – Conclusion

-

Avant de céder la parole à Claire pour commencer la période de questions, je tiens à répéter que votre rente est protégée. Je crois que nous comptons sur la gouvernance et le leadership nécessaires au sein du régime pour agir avec diligence malgré l'incertitude qui persistera en 2025. Je vous remercie encore une fois de la confiance que vous continuez de nous accorder. Je cède maintenant la parole à Claire.

Merci.

-